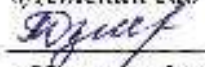


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Улыбка» общеразвивающего вида с.Ливенка»
Красногвардейского района Белгородской области


СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзного комитета МБДОУ
«Детский сад «Улыбка» с.Ливенка»

 А.Дюбак
«22» октября 2015 г., протокол №15

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ «Детский
сад «Улыбка» с.Ливенка»

 А.Филипенко
от «22» октября 2015 г. № 81



ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад «Улыбка» с.Ливенка»
протокол № 10
от «22» октября 2015г.

**Положение
о материальном поощрении работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» общеразвивающего вида с.Ливенка» Красногвардейского района Белгородской области (далее Учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Коллективным договором Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения, с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения, развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров, материальной поддержки остро нуждающихся работников.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- премирование за высокие достижения в труде, добросовестное исполнение трудовых обязанностей;
- оказание материальной помощи.

2. Критерии оценки труда работников

2.1. При установлении премий работникам Учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

- качество выполнения функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам дошкольного образования;
- участие в методической работе, обобщении передового опыта, внедрении передового педагогического опыта в образовательный процесс;
- активное участие в общественной жизни Учреждения;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, требований охраны труда и техники безопасности.

3. Виды поощрений работникам за высокие достижения в труде

Для реализации поставленных целей в Учреждении вводятся следующие виды поощрений:

- объявление благодарности в приказе заведующего Учреждением;
- награждение Почетной грамотой Учреждения;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение ценным подарком;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой управления образования администрации Красногвардейского района;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой департамента образования Белгородской области;
- награждение Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- ходатайство о присвоении почетного звания.

4. Премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий

4.1. Премирование работников Учреждения производится по итогам работы за квартал, полугодие, год. Основаниями для премирования служат: подведение итогов Учреждения, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление образовательной базы, сохранность имущества, качественное выполнение плановых заданий, участие в районных и региональных

мероприятиях, высокое качество оздоровительной работы с детьми, высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей, сотрудничество и взаимодействие с родителями.

4.2. Премирование заведующего Учреждением производится приказом по муниципальному органу управления образования.

4.3. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по Учреждению, управлению образования администрации Красногвардейского района.

4.4. Работники Учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности (50, 60-летие) и в связи с уходом на пенсию.

Примечание: Положение принимается на Общем собрании работников МБДОУ «Детский сад «Улыбка» с.Ливенка». Срок действия данного Положения не ограничен.

Прошито и пронумеровано

3 (три) листа

заведующий МБДОУ *Филипп*

А.Филиппенко

